

# 沢池小だより

平成30年度 7月  
No. 4 (H30年(2018年)6.29)  
[発行] 明石市立沢池小学校

## シュガー社員

校長 近藤 しのぶ

数年前に「シュガー社員」という言葉が流行りました。シュガーは「砂糖」。言葉からは「甘い社員」を想像します。決して甘いマスクの社員という意味ではなく、甘やかされて育ち、そのままの感覚で社会人になったことを「甘い→砂糖→シュガー」と結び付けてできた言葉らしいのです。

ちょっと厳しく叱ったら、「親にもそんな言われ方をされたことはありません。」と泣き出してしまふ。来客のお茶を頼むと、「それは私の仕事ではありません。」と、客の前で断る。あげくは親が「どうもお宅の会社ではウチの子は働けないらしいので、辞めさせます。」と電話をかけてきて退職。このような話がいくらでもあるそうです。こうしたシュガー社員にはマニュアルでしか動かない「ワンルームキャパシティ型」や、過保護な親がヘリコプターのように上空で常に待機していて、問題が起きると急降下して会社にクレームをつける「ヘリ親依存型」、自分は本当はすごい人間だと思い込み、上司に叱られても責任転嫁する「俺リスペクト型」など5つの型があるようですが、すべての型に共通しているのは「サービスを受け取るのは当然」という感覚だそうです。

豊かな社会の中で生まれ、ずっと大事に育てられてきた彼らは、まわりからいつもサービスを提供されてきたわけです。例えば、家庭では、「今度の誕生日は何が欲しい?」と言われ、学校では、忘れ物をした子が困らないように余分に教材が用意されており、地域行事では、「参加者にはもれなくお土産がありますよ。」などサービスを受け取ることになれてしまい、それがサービスだということにも気づかず、当たり前のように受け取るようになってしまったということでしょう。だから、社会に入っても「サービスを提供する側」になれず、いつまでも「サービスを受け取る側」から抜け出せないということになるわけです。

何かをやるうとしてうまくやれずに戸惑う子への支援は大切なことです。しかし、そのことと、いつもいつも受け手として「待っている子」をつくってしまうことは別の話です。「シュガー社員」は決して一部の会社の問題ではないと思います。私たちは十年先、二十年先を考えて、子どもに接していく必要があると思います。

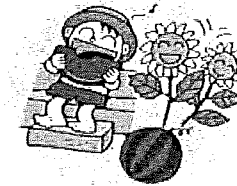
壁にぶつかるからこそ、人はがんばれる (澤 穂希)

## ◎7月の行事予定◎

日	曜	行 事 予 定	日	曜	行 事 予 定
1	日		17	火	ブックママ
2	月	市教育委員会計画訪問(14:35下校) 朝会	18	水	期末清掃(19日まで)
3	火	ブックママ	19	木	給食終了
4	水	地区懇談会(15:30~)	20	金	終業式 夏季国語研修会準備
5	木	諸費引き落とし 保幼小連絡会 4年水道キャラバン 3年校外学習 2年トウモロコシの皮むき	21	土	
6	金		22	日	
7	土		23	月	夏季休業開始 夏季国語研修会
8	日		24	火	個人懇談 水泳教室
9	月	集会	25	水	個人懇談 水泳教室
10	火	ブックママ	26	木	個人懇談 水泳教室
11	水		27	金	親子料理教室
12	木		28	土	
13	金	子ども安全の日	29	日	
14	土		30	月	
15	日		31	火	
16	月	海の日			

### 【8月の主な予定】

1日(水) にこにこスポーツチャレンジ(3日まで) 6日(月) 学童水泳記録会  
13日(月) 学校閉庁日 14日(火) 学校閉庁日  
15日(水) 学校閉庁日



### 【お知らせ】

○8月13日より3日間以前にもお手紙でご連絡させて頂いております「学校閉庁日」となります。国の施策である「働き方改革」に関連したものです。

何か、学校に連絡が必要になった場合は、教育委員会に連絡をして頂くことになっています。

お手数をお掛けすることになるかも知れませんがどうぞよろしくお願い致します。

### 【何か1つやり遂げてこそ夏休み】

○早いもので今月で、1学期が終わります。ここまでの自分の成果を考え良いまとめの時期にして欲しいと願っています。

終業式が終わると、いよいよ長い夏休みに入ります。子ども達の声が校舎に響かないのは、とても淋しいことですが、児童には価値ある長期の休みにして欲しいと願っています。

長い自由な時間があるときしか出来ないこともあると思います。得意なことに努力する。苦手なことを克服するために努力するなど、何か1つ自分の目標を持って取り組みやり切っ欲しいです。9月に元気で成長した姿をみることを楽しみにしています。